



شبكات للنجاح

أحدى المفاتيح للنجاح المستدام في البيئة المدرسية المثيرة هو القدرة على تطوير واستخدام شبكات الدعم. كأهالي، طلاب، مدرسين، موظفي الدعم، والمسؤولين لا نعيش ونعمل في فراغ - هناك أناس حولنا يمكن على حد سواء تقديم الدعم لنا ويستفيدون من الدعم الذي نقدمه. نحن يمكن الاستفادة من المعارف والخبرات، نتعلم كيف الآخرين تعاملوا مع حالات مماثلة أو تابعوا فرص مماثلة، نحن نستطيع تقاسم الموارد، مد يد العون وتقديم التشجيع والراحة في الظروف الصعبة. يساعد دعم الشبكات على تحسين نوعية حياتنا وتوسيع حدودنا الشخصية والمهنية، مما يسمح لنا بتحقيق النتائج التي لا يمكن تحقيقها لوحدنا.

بنفس الطريقة التي شبكات العلاقات هي حيوية بالنسبة للأفراد هي أيضا هامة للمنظمات. لحسن الحظ، بغض النظر عن أين تقع مدرستك، هناك دائماً الناس في مجتمعك المحلي وخارجه ممن هم على استعداد لمساعدة ودعم مدرستك، تجلب البرامج، تتشارك في الخبرات وتوفر الموارد. يمكن SAC أن يأخذ الريادة في البحث وتعيين الموارد، إجراء الاتصالات وتطوير الشراكات. استرشادا برؤية المدرسة وخطة العمل التي وضعت، تم وضع SAC بشكل استراتيجي لبناء الشراكات لدعم الاثنين، تقديم الحلول المستدامة التي تلبي احتياجات المدرسة.

هيئة الإصلاح المدرسي
رئيس
Pedro A. Ramos
نوضوفم
Feather Houstoun
Farah Jimenez
Sylvia P. Simms

منطقة فيلادلفيا التعليمية
المدير العام للمدارس
William R. Hite Jr.
رئيس الترابط الأسري والمجتمعي
Evelyn Sample-Oates
مدير البرنامج للمجالس الاستشارية المدرسية
Julia Manokhina

لمزيد من المعلومات الإضافية عن
المجالس الاستشارية المدرسية، الرجاء زيارة
www.philasd.org/sac ، البريد الإلكتروني
sac@philasd.org ، أو اتصلوا برقم 4180-400-215.
إذا كنت ترغب في أن تصبح عضواً في SAC، يرجى ملء
استمارة ترشيح SAC على الإنترنت أو أطلب نسخة ورقية
في مدرستك. إذا كان SAC حالياً لا يقبل أعضاء جدد،
الرجاء معرفة موعد اجتماع SAC القادم واحضر كضيف.
سوف تكون قادراً على تقديم ترشيحك والترشح لانتخابات
العام الدراسي المقبل.



اجعل صوتك يؤخذ بعين الاعتبار

انضم إلى الهيئة الاستشارية المدرسية

{SAC}

School Advisory Council

SAC =

رؤية
عمل فريق
التزام
خلاق
نتائج

فرصة لجعل مدرستكم أفضل

www.philasd.org/sac



ما هو المجلس الاستشاري المدرسي؟

المجلس الاستشاري المدرسي (SAC) هو هيئة استشارية يضمن التمثيل على مستوى المدرسة عند مناقشة المسائل وصنع القرارات التي تؤثر على المدرسة كلها. SAC يدعو جميع أصحاب المصلحة لتبادل الأفكار التي يمكن أن تساعد على جعل المدرسة مكاناً أفضل لجميع الطلاب. SAC يصبح منبرا للحوار والتعاون بين أعضائه ومجموعات أصحاب المصلحة التي يمثلونها، وذلك بتوفير محفلا لمختلف الآراء ووجهات النظر. SAC هو أيضا فريق عامل مسؤول عن اتخاذ الإجراءات وتحقيق النتائج. سوف يختلف عدد الأعضاء التام من SAC لآخر لكن المبادئ التوجيهية العامة هي نفسها. جميع SACs لديها ما مجموعه من 7 إلى 21 عضو مصوت، الذي يشمل:

- مدير المدرسة
- أعضاء اثنين (2) من موظفي المدرسة على الأقل
- عضو من المجتمع (أو أعضاء) يمثل المنظمات الشريكة مع المدرسة
- الأهالي الذين يسيطرون على اغلبية المقاعد (في 51% SAC أو أكثر)
- ثلاثة طلاب في المدارس الثانوية على الأقل (اختياري للمدارس الابتدائية والإعدادية)

عند تشكيل SAC لأول مرة، سيتعين على مدرستك اتخاذ قرار بشأن التركيب الدقيق. لما كان SAC قد تشكل، سوف يحصل على فرصة لإعادة النظر في هذا القرار وإجراء التعديلات. يتم اختيار الأعضاء الذين لهم حق التصويت في SAC (باستثناء المدير ورئيس مؤسسة البيت والمدرسة، حيثما توفر ذلك) عن طريق عملية ديمقراطية ومن المتوقع أن يخدموا لفترة سنتين.

يرجى زيارة www.philasd.org/sac للحصول على معلومات إضافية حول عضوية SAC وعملية الاختيار، وملء استمارة الترشيح على الإنترنت للانضمام إلى SAC في مدرستك. سائر الأفراد مدعوون إلى المشاركة في اجتماعات SAC، ولكن فقط سيكون الأعضاء الذين لهم حق التصويت قادرين على اتخاذ القرارات والتحكم في جدول أعمال الاجتماع.



الرؤية

للرؤية سلطة حقيقية للجمع بين الأفراد المتنوعين، توحيدهم مع شعور فريد من الهدف والالتزام. إنها تفتح قدرتنا على الإبداع، تخلق إحساس بالاتجاه وتنشطنا لاتخاذ الإجراءات اللازمة والحصول على النتائج. تساعدنا الرؤية على تركيز جهودنا، إبقائنا متحمسين وتسمح لنا بقياس تقدمنا الذي أحرزناه على طول الطريق. أيضا تساعدنا الرؤية المشتركة على اصطاف أعمالنا والتحرك في خطوة ثابتة، ندعم بعضنا البعض ونخلق كتلة دقيقة ضرورية لإحداث تغيير حقيقي ومستدام.

المجلس الاستشاري المدرسي هو أداة مثالية لصهر الآراء المتباينة ووجهات النظر في رؤية واحدة مشتركة ومدعومة من قبل المجتمع المدرسي بأكمله. SAC، مسلحا برؤية سيوفر مجلس امطلاق وبنية دعم للعمل، من أخذ زمام المبادرة في وضع خطة عمل لتحديد الموارد المتاحة، تشكيل التحالفات الداخلية والخارجية، وبناء الشراكات التي يمكن أن تساعد في تحويل الرؤية إلى واقع ملموس.

من "أنا" إلى "نحن"

يحتاج SAC أن يكون موحدا ويعمل بروح الفريق، حتى يخدم كمحفز للعمل ومحرك في قيادة العمل. وفي حين أن العمل الجماعي يمكن أن يكون مثيرا وممتعا، مرات كثيرة يأخذ عملا حقيقيا والتزاما حقيقيا لتجعله كذلك. نظراً لأننا نريد أن يكون لديك خبرة الفريق الإيجابية والمحفزة، نطلب من جميع أعضاء SAC احتضان التزام أعضاء SAC كخطوة أولى وشرطا مسبقاً للانضمام إلى SAC. يساعدنا الالتزام على توضيح كيف يمكن أن نتحول من التركيز على الهوية الشخصية، الأفكار الشخصية وجدول الأعمال الشخصية إلى أن تصبح جزءا من فريق لدعم الهوية الجماعية، الأفكار الجماعية وجدول أعمال جماعي، التي يعتبر واحدا من الركائز الأساسية لبناء SAC فعال.

